

Industrial Relations Act (Summary Guide).pdf

- **Document Title (Top Header):** ALL PAKISTAN TRADE UNION CONGRESS (APTUC) – LEGAL EDUCATION SERIES
- **Sub-Title:** A Worker's Guide to the Industrial Relations Act (IRA)
- **Language:** Dual (English & Urdu)

[English Content]

1. **Right of Association:** Under Section 3 of the Industrial Relations Act, all workers without distinction whatsoever, have the fundamental legal right to establish and join associations/unions of their own choosing without prior authorization.
2. **Protection Against Discrimination:** Section 17 provides strict protection. No employer can terminate, discriminate, or disadvantage a worker merely for being a member or office-bearer of a registered trade union.
3. **Collective Bargaining Agent (CBA):** A registered trade union can apply for CBA status to legally negotiate salary scales, attendance bonuses, and medical benefits directly with factory management.

[Urdu Content - اردو]

- انجمن سازی کا حق: انڈسٹریل ریلیشنز ایکٹ کی دفعہ 3 کے تحت، پاکستان کے تمام مزدوروں کو بغیر کسی امتیاز کے، اپنی مرضی کی یونین بنانے اور اس میں شامل ہونے کا مکمل قانونی حق حاصل ہے۔

کو پابند کرتی ہے کہ وہ کسی بھی ورکر کو صرف (Malik) - امتیازی سلوک کے خلاف تحفظ: دفعہ 17 آجر ۲ ٹریڈ یونین کا حصہ بننے یا عہدہ دار ہونے کی وجہ سے نوکری سے فارغ یا ہراساں نہیں کر سکتا۔

کوئی بھی رجسٹرڈ ٹریڈ یونین فیکٹری انتظامیہ کے ساتھ تنخواہوں، بونس اور (CBA): - اجتماعی سودے کاری ۳ درجہ حاصل کر سکتی ہے۔ CBA طبی سہولیات کے حوالے سے قانونی مذاکرات کے لیے